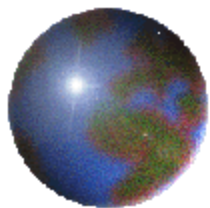




Mediterranean
Migration Network

www.migrationnetwork.org



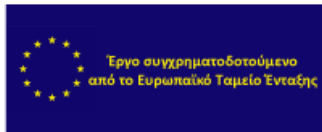
«Διαχείριση Διαφορετικότητας και το Νομικό Πλαίσιο της Μετανάστευσης: Προκλήσεις για Δημόσιους και Ιδιωτικούς Οργανισμούς»



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ



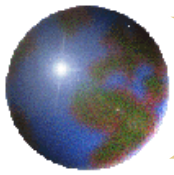
Έργο συγχρηματοδοτούμενο
από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Ένταξης



EUROPEAN UNION
SOLIDARITY FUNDS

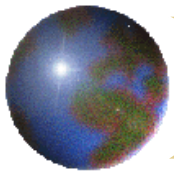
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ, ΠΡΟΟΔΟΣ, ΕΥΗΜΕΡΙΑ – SOLIDARITY, PROGRESS, PROSPERITY

Το Μεσογειακό Δίκτυο Μετανάστευσης διαχειρίζεται από το διεθνές, μη κερδοσκοπικό κέντρο CARDET, σε συνεργασία με την εταιρεία συμβούλων INNOVADE. Η Δράση «Εγκαθίδρυση πολύπλευρων δικτύων με Μεσογειακές χώρες», (Δράση 7, Ευρωπαϊκό Ταμείο Ένταξης Υψηκών Τρίτων Χωρών, Ετήσιο Πρόγραμμα 2010) συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Ένταξης Υψηκών Τρίτων Χωρών (75%) και την Κυπριακή Δημοκρατία (25%). Το περιεχόμενο αυτής της δημοσίευσης είναι αποκλειστική ευθύνη του CARDET LTD και δεν αντικατοπτρίζει σε καμία περίπτωση τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή/και της Κυπριακής Δημοκρατίας.



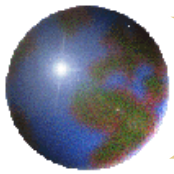
Περίγραμμα

- ✦ Ορισμός Μετανάστη
- ✦ Ορισμός Υπηκόου Τρίτων Χωρών
- ✦ Ατομική & Κοινωνική Ταυτότητα
- ✦ Ξενοφοβία & ρατσισμός
- ✦ Εθνοκεντρισμός
- ✦ Αντιλήψεις ανωτερότητας & κατωτερότητας
- ✦ Ξενοφοβία & ρατσισμός
- ✦ Στερεότυπα, προκαταλήψεις & Διακρίσεις
- ✦ Νομικά θέματα μετανάστευσης
- ✦ Κοινωνική ένταξη
- ✦ Δεξιότητες χειρισμού διαφορετικότητας
- ✦ Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη



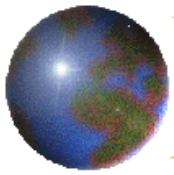
Τι σημαίνει Μετανάστης

- ✪ Ετοιμολογικά η λέξη προέρχεται από το αρχαιοελληνικό ρήμα **ναίω**, που σήμαινε «**κατοικώ, διαμένω**».
 - ✪ Είναι κάποιος που φεύγει από τον τόπο του με τη θέλησή του και εγκαθίσταται είτε σε άλλο τόπο μέσα στην ίδια του τη χώρα (εσωτερικός μετανάστης) είτε σε ξένη χώρα (εξωτερικός μετανάστης), ιδίως με κίνητρο την εργασία.
- ✪ Ο όρος «νόμιμος μετανάστης» χρησιμοποιείται για το μετανάστη που έχει άδεια παραμονής και είναι καταγεγραμμένος από τις υπηρεσίες ελέγχου
- ✪ Στην αντίθετη περίπτωση, χρησιμοποιείται ο όρος «παράνομος (μη νόμιμος) μετανάστης». Ο όρος «λαθρομετανάστης» υποδηλώνει κάποιον που έχει εισέλθει σε μία χώρα «λαθραία», χωρίς να τηρήσει τις νόμιμες διαδικασίες.



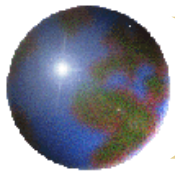
Τι σημαίνει Μετανάστης

- ❖ Η Διεθνής Αμνηστία δε χρησιμοποιεί τον όρο «λαθρομετανάστης», αλλά «παράτυπος μετανάστης» (illegal migrant), εφόσον ο όρος «λαθραίος» συνδέεται με την έννοια της παρανομίας και της εγκληματικότητας, δημιουργώντας στερεότυπα.
- ❖ Το Γραφείο της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ έχει χαρακτηρίσει τον όρο «λαθρομετανάστης» **απαξιωτικό**, γιατί εξομοιώνει τον ανθρώπινο πόνο με εμπορεύματα, και υποστηρίζει ότι πρέπει να εξαλειφθεί από το λεξιλόγιο.
- ❖ Σήμερα, αρκετά συχνά, αποκαλούνται λαθρομετανάστες οι υπήκοοι τρίτων χωρών που καταφεύγουν χωρίς νόμιμες διαδικασίες σε μια χώρα, ρισκάροντας πολλές φορές τη ζωή τους ή δίνοντας το υστέρημά τους σε εμπόρους ανθρώπων.



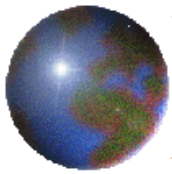
Τι σημαίνει Υπήκοος Τρίτων Χωρών

- ✚ Αναφέρεται σε άτομο ή/και οικογένεια και ομάδα που δεν κατάγεται από κάποια χώρα της ΕΕ, αλλά επιθυμεί να μεταβεί σε κάποια από αυτές, ή/και προσέρχεται κυρίως για λόγους εργασίας.
- ✚ Κάθε υπήκοος τρίτης χώρας, ο οποίος εισέρχεται στο ευρωπαϊκό έδαφος οφείλει να έχει διαβατήριο ή άλλο ταξιδιωτικό έγγραφο που αναγνωρίζεται από διεθνείς συμβάσεις.
- ✚ Τα έγγραφα αυτά πρέπει να φέρουν, εφόσον αυτό απαιτείται από τις ισχύουσες διεθνείς συμβάσεις, το κοινοτικό δίκαιο και τις εθνικές ρυθμίσεις, θεώρηση εισόδου (VISA).

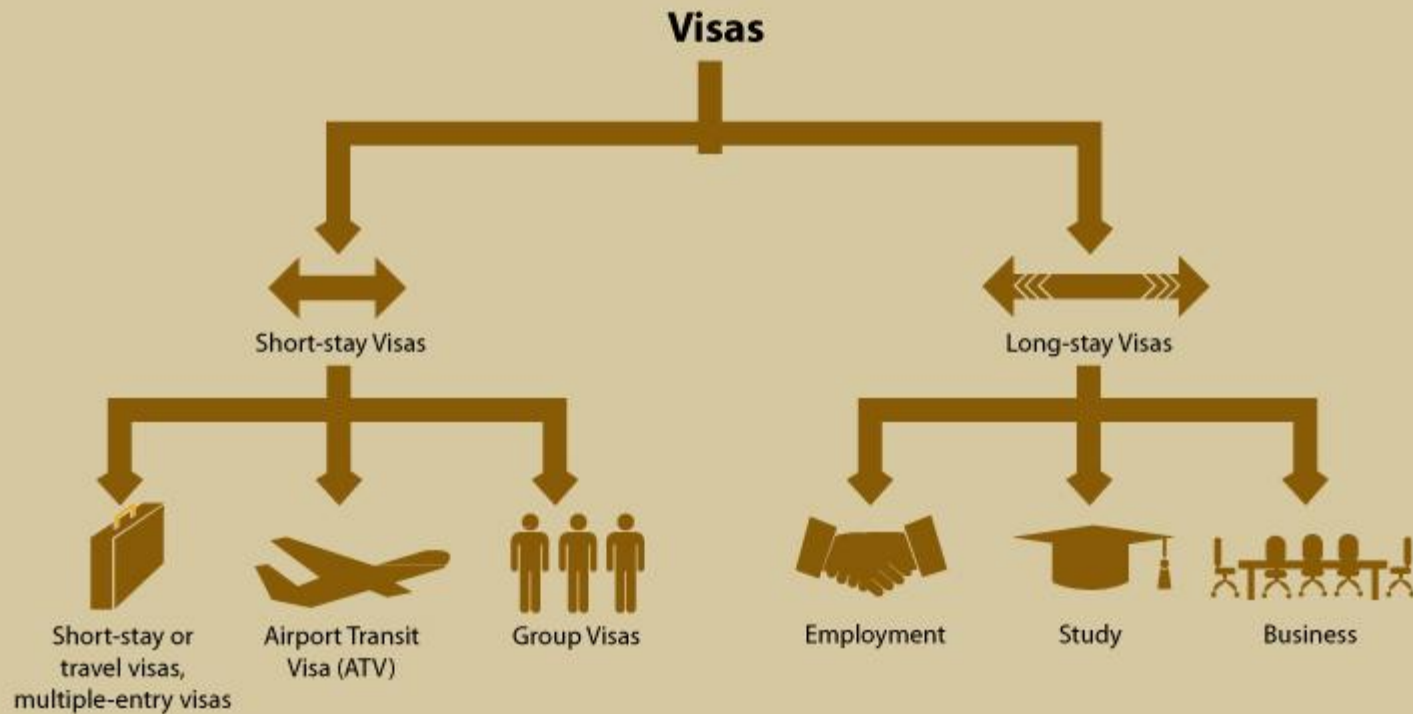


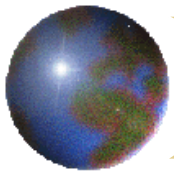
Τι σημαίνει Υπήκοος Τρίτων Χωρών

- ✦ Η θεώρηση εισόδου χορηγείται από την προξενική αρχή, στην οποία υπάγεται ο τόπος κατοικίας του υπηκόου τρίτης χώρας, αφού ληφθούν υπόψη λόγοι που αφορούν ιδίως στη δημόσια τάξη και ασφάλεια της Χώρας και τη δημόσια υγεία και διακρίνεται σε θεώρηση βραχείας διαμονής (θεώρηση “Σένγκεν”) & σε θεώρηση μακράς διαμονής (εθνική θεώρηση).
- ✦ Η εθνική θεώρηση εκδίδεται βάσει των αντίστοιχων για την άδεια διαμονής νομοθετικών ρυθμίσεων του παρόντος και η διάρκεια της συναρτάται, κατά περίπτωση, με εκείνη της προβλεπόμενης διαμονής.
- ✦ Υπήκοοι τρίτων χωρών, που δεν έχουν υποχρέωση θεώρησης εισόδου, επιτρέπεται να εισέρχονται και να παραμένουν στην ΕΕ μέχρι τρεις μήνες συνολικά ή τμηματικά εντός διαστήματος έξι μηνών από την ημερομηνία της πρώτης εισόδου.



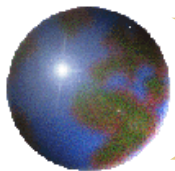
Θεώρηση εισόδου ΥΤΧ





Η κατάσταση στην Κύπρο

- ❖ Η μαζική είσοδος των μεταναστών τροφοδότησε εχθρικά αντανακλαστικά
- ❖ Σε γενικές, όμως, γραμμές διαψεύστηκαν οι φοβικές τοποθετήσεις που αναγόρευαν σε μείζονα απειλή την έλευση των μεταναστών, καθώς και όσοι υπερεκτιμούσαν την απήχηση των ρατσιστικών αντιλήψεων.
- ❖ Ένα σημαντικό τμήμα των μεταναστών έχει νομιμοποιήσει την παρουσία του και έχει ενταχθεί στα εργατικά στρώματα της χώρας, συμβάλλοντας σημαντικά στην οικονομία.
- ❖ Αρκετοί είναι εκείνοι που έχουν αγοράσει σπίτι ή έχουν ανοίξει επιχειρήσεις.

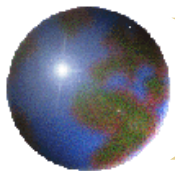


Αριθμητικά στοιχεία για την Κύπρο

- Η τελευταία απογραφή αναδεικνύει το σύνολο της υπηκοότητας και προέλευση των ανθρώπων που ζουν στην Κύπρο

Επαρχία	Υπηκοότητα					
	Σύνολο		Κυπριακή		Άλλη	
	Fx	%	Fx	%	Fx	%
Λευκωσία	325.756	100	264.221	81,1	61.535	18,9
Αμμόχωστος	46.452	100	37.016	79,7	9.436	20,3
Λάρνακα	143.367	100	114.103	79,6	29.264	20,4
Λεμεσός	235.056	100	186.536	79,4	48.520	20,6
Πάφος	235.056	100	57.474	65,1	30.792	34,9
Σύνολο	838.897	100	659.350	78.6	179.547	21,4

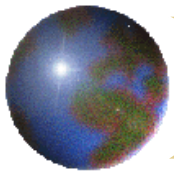
REPUBLIC OF CYPRUS, STATISTICAL SERVICE,
(Τελευταία Ενημέρωση 29/12/2011)



Αριθμητικά στοιχεία για την Κύπρο

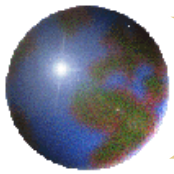
- Από το σύνολο των 179.547 αλλοδαπών που διαμένουν στην Κύπρο οι 67.123 είναι υπήκοοι Τρίτων Χωρών

Χώρα Υπηκοότητας	Fx	%	% επί του συνόλου των αλλοδαπών
Φιλιππίνες	9.744	14,52	5,4
Ρωσία	8.663	12,91	4,8
Σρι Λάνκα	7.350	10,95	4,1
Βιετνάμ	7.102	10,58	4,0
Συρία	3.235	4,82	1,8
Ουκρανία	3.023	4,50	1,7
Ινδία	2.955	4,40	1,6
Γεωργία	2.113	3,15	1,2
Άλλες	22.938	34,17	12,8
ΣΥΝΟΛΟ	67.123	100	37,4



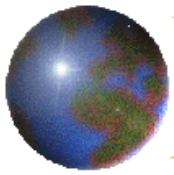
Η ταυτότητα του «εμείς» και οι «άλλοι»

- ❖ Η ταυτότητα αναφέρεται στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά μιας ομάδας ανθρώπων. Τα χαρακτηριστικά αυτά μπορεί να είναι:
 - ❖ βιολογικά, όπως το φύλο, το ύψος, ή το χρώμα των ματιών μας,
 - ❖ ψυχολογικά, όπως το ότι είναι κανείς «ανοιχτός» ή «κλειστός» χαρακτήρας και
 - ❖ κοινωνικά, όπως η εθνικότητα, η θρησκεία, το επάγγελμα κ.ά.
- ❖ Τα ψυχολογικά χαρακτηριστικά αποτελούν διαστάσεις της **ατομικής ταυτότητας**,
- ❖ τα κοινωνικά χαρακτηριστικά αφορούν την **κοινωνική ταυτότητα**.
- ❖ Η ατομική και η κοινωνική μας ταυτότητα δεν αποτελούν δύο ανεξάρτητες μεταξύ τους διαστάσεις της προσωπικότητας μας, αλλά βρίσκονται σε μια συνεχή αλληλεπίδραση και αλληλεξάρτηση.
- ❖ Ο συνδυασμός της ατομικής και κοινωνικής μας ταυτότητας δεν αποτελεί μια σταθερή, μόνιμη και αμετακίνητη κατάσταση, αλλά μια δυναμική διαδικασία που δέχεται επιδράσεις τόσο από το στενό όσο και από το ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον και, με τη σειρά της, επιδρά σε αυτό.



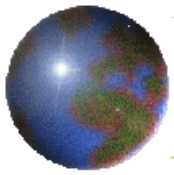
Αντίληψη ανωτερότητας

- ❖ Η αντίληψη της ανωτερότητας μιας ομάδας συνήθως πηγάζει από την πολιτιστική κληρονομιά.
- ❖ Οι κανόνες της ομάδας γίνονται αποδεκτοί θετικά και μπορεί να συνοδεύονται από εκφράσεις «περισσότερο πολιτισμένοι ή ανεπτυγμένοι»
- ❖ Μπορεί να υπάρχουν συνειδητές και ασυνείδητες εκφράσεις ανωτερότητας αλλά τουλάχιστον κυριαρχεί η άποψη ότι ασκούν την καλύτερη πρακτική.
- ❖ Δημιουργούνται κλειστές ομάδες με ιδιαίτερα προνόμια & ανεκτικότητα για τα μέλη τους.
- ❖ Δημιουργία στερεοτύπων και ιδιαίτερων αντιλήψεων
 - ❖ Συμμετοχή μόνο με άτομα του κύκλου μου ή/και της ομάδας μου
 - ❖ Ενδιαφέρομαι μόνο για άτομα της χώρας μου ή/και του χρώματος μου
 - ❖ Κληρονομώ αυτά τα ιδεώδη στις επόμενες γενεές



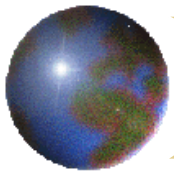
Αντίληψη κατωτερότητας των άλλων

- ❖ Αντίληψη υπο-ανάπτυξης άλλων ομάδων
- ❖ Ο τρόπος ζωής τους αντιμετωπίζεται ως κατώτερος
- ❖ Ο σωματότυπος και μια σειρά από συνήθειες αντικατοπτρίζουν το διαφορετικό και πιθανόν το μη επιθυμητό.
- ❖ Διαφορετικές καθημερινές πρακτικές αντιμετωπίζονται εχθρικά και μειονεκτικά.



Εθνοκεντρισμός

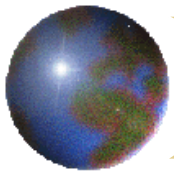
- ✦ Ανωτερότητα ενός πολιτισμικής, εθνικής ή επαγγελματικής ομάδας έναντι των υπολοίπων
- ✦ Υπάρχει μια πεποίθηση που δεν μπορεί να αποδειχθεί πρακτικά
- ✦ Ο εθνοκεντρισμός μπορεί να γίνει κατανοητός ως η διάθεση αντίληψης περί δύναμης και εξουσίας του υπόλοιπου κόσμου, από αυτούς που ανήκουν σε διαφορετικές πολιτιστικές παραδόσεις, μέσα από ένα εννοιολογικό σχέδιο μιας εθνοπολιτιστικής ομάδας.
- ✦ Η εθνοκεντρική τοποθέτηση υποθέτει ότι η αντίληψη του ενός είναι το μοναδικό στοιχείο υπό το οποίο άλλες, πρακτικές, ήθη και συνήθειες μπορούν να γίνουν κατανοητές και να κριθούν.



Ορισμός Καταπίεσης

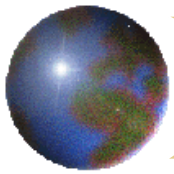
- ✦ Άδικη ή σκληρή άσκηση αρχής ή δύναμης.
- ✦ Εξ ορισμού η ΚΑΤΑΠΙΕΣΗ είναι μια κατάχρηση εξουσίας.
- ✦ Δύο τύποι καταπίεσης:
 - ✦ **Θεσμοποιημένη καταπίεση.**
 - Οι νόμοι, πολιτικές, πρακτικές, παραδόσεις απεικονίζουν τις πεποιθήσεις της κυρίαρχης ομάδας.
 - Η καταπίεση διατηρείται μέσω της δυσαναλογίας της κοινωνικής και οικονομικής δύναμης.
 - ✦ **Μη-θεσμοποιημένη καταπίεση.**





Ξενοφοβία και Ρατσισμός

- ❖ Ξενοφοβία είναι ο φόβος, τα αρνητικά συναισθήματα, η εχθρότητα, η δυσαρέσκεια που μας δημιουργεί το πρόσωπο του «άλλου», του ξένου.
- ❖ Ο Αλέν Τουρέν εξηγεί το φαινόμενο της ξενοφοβίας ως:
 - ❖ αντίδραση στη διαφορετικότητα του άλλου όχι μόνο ως προς τη φυσική του μορφή,
 - ❖ αλλά και ως προς την κουλτούρα, τη θρησκεία ή τους τρόπους ζωής και,
 - ❖ ως αποτέλεσμα μιας κρίσης ταυτότητας που χαρακτηρίζει μια όλο και πιο ανασφαλή κοινωνία στο πλαίσιο της παγκοσμιοποίησης, των φυσικών καταστροφών, της οικονομικής κρίσης και των δυσκολιών της καθημερινής ζωής.



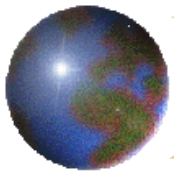
Ρατσισμός

- ❖ **Ακραία μορφή ξеноφοβίας** είναι ο ρατσισμός.
- ❖ Ο ρατσισμός είναι το δόγμα που αναπτύσσεται με σύνδεσμο συγκεκριμένα γνωρίσματα (εθνικά, θρησκευτικά, πολιτιστικά κ.λπ.) προκειμένου να αναγάγει μια ομάδα (κοινωνική, φυλετική, θρησκευτική) ως ανώτερη των άλλων.
- ❖ Το πιο συνηθισμένο είδος ρατσισμού, και αυτό που έχει δώσει την αρχική ονομασία στην λέξη [από την αγγλική *race* = φυλή – λεγόμενος "ρασιαλισμός" – ή από την ιταλική "ράτσα" (*razza*)], είναι ο φυλετικός ρατσισμός.
- ❖ Ο ρατσισμός θεωρείται **παραβίαση του θεμελιώδους δικαιώματος του ανθρώπου στην ισότητα** στους τομείς της εργασίας, της πολιτικής, της οικονομίας και άλλων παραγόντων της καθημερινότητας.



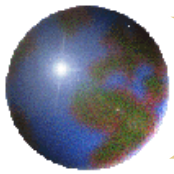
Ρατσισμός

- ✚ Χρησιμοποιείται για να περιγράψει τις πράξεις μιας ομάδας ανθρώπων εναντίον μιας άλλης ομάδας.
- ✚ Τα πιο συχνά παρατηρούμενα είδη ρατσισμού είναι:
 - ✚ Φυλετικός ή Εθνικιστικός ρατσισμός (Εθνικισμός, Σωβινισμός)
 - ✚ Θρησκευτικός ρατσισμός
 - ✚ Κοινωνικός ρατσισμός
- ✚ Αιτία αποτελεί συνήθως ένα μίγμα υπεροψίας και φόβου.
- ✚ Από τη μια πλευρά αισθανόμαστε ότι η δική μας φυλή είναι ανώτερη - πιο καλλιεργημένη, πιο έξυπνη, πιο πολιτισμένη κτλ.
- ✚ Από την άλλη πλευρά αισθανόμαστε ότι η άλλη φυλή με κάποιο τρόπο μας απειλεί:
 - ✚ στρατιωτικά,
 - ✚ πολιτιστικά,
 - ✚ είτε ακόμη και στο επίπεδο εξεύρεσης εργασίας.
- ✚ Το αποτέλεσμα είναι να αντιλαμβανόμαστε μια ολόκληρη ομάδα ανθρώπων με εχθρότητα και προκατάληψη.



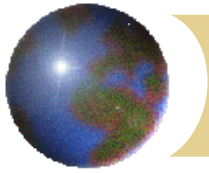
Στερεότυπα, προκαταλήψεις & Διακρίσεις

- ❖ **Στερεότυπα:** Γενικευμένα σχήματα αντιλήψεων για ένα λαό, μια κοινωνική ομάδα ή μια κοινωνική κατηγορία. Αποδίδουν με απλουστευτικό τρόπο σε όλα τα μέλη των συνόλων αυτών ορισμένα αρνητικά χαρακτηριστικά, απλά και μόνο επειδή είναι μέλη τους.
- ❖ **Προκαταλήψεις:** Γνώμες και στάσεις των μελών μιας ομάδας για τα μέλη μιας άλλης ομάδας. Βασίζονται σε προϋδεάσεις, δηλαδή σε προκατασκευασμένες ιδέες και κρίσεις.
- ❖ **Διακρίσεις:** Διακρίνονται σε Φυσιολογικές (φυσικές διαφορές και επίκτητες ιδιότητες μεταξύ των ανθρώπων) και σε Κοινωνικές (αξίες και πρότυπα που κατατάσσουν τα υποκείμενα σε αξιολογικές κλίμακες).



Σtereότυπα → Προκαταλήψεις → Διακρίσεις

- ❖ **Πεποίθηση – στερεότυπο:** Πιστεύω ότι οι γυναίκες πρέπει να είναι νοικοκυρές και όχι εργαζόμενες
- ❖ **Προκατειλημμένη στάση κατά των γυναικών → συναίσθημα:** «αισθάνομαι θυμό όταν βλέπω μια γυναίκα να κάνει ανδρικές δουλείες»
- ❖ **Συμπεριφορά διάκρισης:** «δεν θα προσελάμβανα μια γυναίκα ως διευθύντρια»

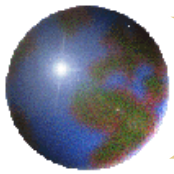


Νομικά θέματα μετανάστευσης



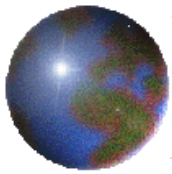
Η Οδηγία 2004/83/ΕΚ

- ⊕ Θεσπίστηκε την 29η Απριλίου 2004, για την καθιέρωση των ελαχίστων απαιτήσεων για την αναγνώριση και το καθεστώς των ΥΤΧ ή των απατρίδων ως προσφύγων ή ως προσώπων που χρήζουν διεθνούς προστασίας για άλλους λόγους
- ⊕ «(...) Η παρούσα οδηγία σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και συνάδει με τις αρχές που αναγνωρίζονται, ιδίως, στον «Χάρτη των Θεμελιωδών δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης».
 - ⊕ Αποσκοπεί στη διασφάλιση του πλήρους σεβασμού της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και του δικαιώματος ασύλου των αιτούντων άσυλο και των μελών της οικογενείας τους που τους συνοδεύουν...»
- ⊕ «(...) Οι πρακτικές δυσκολίες τις οποίες αντιμετωπίζουν οι δικαιούχοι του καθεστώτος πρόσφυγα ή του καθεστώτος επικουρικής προστασίας για την αναγνώριση αλλοδαπών πτυχιών, πιστοποιητικών και λοιπών αποδεικτικών επίσημων τίτλων θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη...»
- ⊕ «(...) Είναι σκόπιμο, ιδίως προκειμένου να αποφεύγονται οι κοινωνικές δυσχέρειες, να προβλέπεται υπέρ των δικαιούχων του καθεστώτος πρόσφυγα ή του καθεστώτος επικουρικής προστασίας η άνευ διακρίσεων παροχή επαρκούς κοινωνικής συνδρομής και επαρκών μέσων διαβίωσης στο πλαίσιο της κοινωνικής αρωγής...»



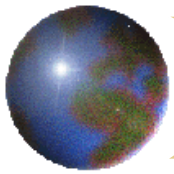
Ευρωπαϊκή Νομοθεσία κατά των διακρίσεων

- ✿ Το άρθρο 12 (πρώην άρθρο 6) της Συνθήκης για την ίδρυση της ΕΚ, όπως τροποποιήθηκε με τη Συνθήκη του Άμστερνταμ.
- ✿ Το άρθρο 13 (πρώην άρθρο 6Α) της Συνθήκης ΕΚ όπως αυτή τροποποιήθηκε με τη Συνθήκη του Άμστερνταμ.
- ✿ Η κοινοτική νομοθεσία ή κεκτημένο, όπως απορρέει από το άρθρο 13 της Συνθήκης της Ε.Ε που είναι:
 - ❖ Η Οδηγία 2000/43/ΕΚ, που απαγορεύει τις φυλετικές ή εθνοτικές διακρίσεις στην απασχόληση, στην εκπαίδευση, στην κοινωνική ασφάλιση και την υγειονομική περίθαλψη, την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και στη στέγαση.
 - ❖ Η Οδηγία 2000/78/ΕΚ, που απαγορεύει τις διακρίσεις στην απασχόληση που οφείλονται στη θρησκεία και την πεποίθηση, την αναπηρία, την ηλικία και το γενετήσιο προσανατολισμό.
 - ❖ Η Απόφαση 2000/750/ΕΚ του Συμβουλίου για θέσπιση κοινοτικού προγράμματος δράσης κατά των διακρίσεων (2001-2006) με σκοπό την προώθηση της μελέτης των διακρίσεων και της ανταλλαγής εμπειριών και ορθής πρακτικής μεταξύ των κρατών μελών.
 - ❖ Η Απόφαση του Συμβουλίου για θέσπιση νέου κοινοτικού προγράμματος δράσης υπό την επωνυμία "Progress" (2007-2013) το οποίο ενοποιεί τα υφιστάμενα τρία κοινοτικά προγράμματα σε ένα και συγκεκριμένα το Πρόγραμμα Διακρίσεων, το Πρόγραμμα Ισότητας και το Πρόγραμμα Κοινωνικού Αποκλεισμού. Η φύση των υφιστάμενων προγραμμάτων θα παραμείνει σε μεγάλο βαθμό αναλλοίωτη.



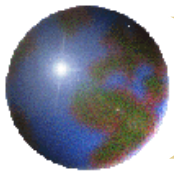
Προσωρινές / Μόνιμες Άδειες Παραμονής & Εισόδου και Άδειες Εργασίας για Ξένους

- ✦ Η αρμόδια αρχή η οποία χειρίζεται τη χορήγηση Αδειών Εισόδου καθώς επίσης και Προσωρινών και / ή Μόνιμων Αδειών Παραμονής σε πολίτες της ΕΕ και πολίτες Τρίτων Χωρών είναι το Αρχείο Πληθυσμού & Μετανάστευσης του Υπουργείου Εσωτερικών της Κυπριακής Δημοκρατίας.
- ✦ Υπήκοοι των Κρατών Μελών της ΕΕ έχουν το δικαίωμα εισόδου στη Κύπρο με την επίδειξη απλώς ενός έγκυρου διαβατηρίου ή Δελτίου Ταυτότητας χωρίς να έχουν την υποχρέωση εγγραφής με την άφιξή τους.
- ✦ Αν υπάρχει πρόθεση παραμονής πέραν των τριών μηνών (και / ή απασχόλησης) τότε οφείλουν να:
 - ✦ Υποβάλουν αίτηση εντός οκτώ (8) ημερών από την άφιξή τους για την εξασφάλιση Πιστοποιητικού Έγγραφης Αλλοδαπού (ARC) στο τοπικό Κλάδο Μετανάστευσης της Αστυνομίας και να καταβάλουν το σχετικό τέλος (€35).
 - ✦ Υποβάλουν αίτηση για αριθμό κοινωνικών ασφαλίσεων για την εξασφάλιση απασχόλησης στην Κύπρο.
 - ✦ Υποβάλουν αίτηση για άδεια παραμονής (η αίτηση να υποβάλλεται προτού λήξει η τρίμηνη περίοδος προς το Αρχείο Πληθυσμού και Μετανάστευσης, μέσω του τοπικού Κλάδου Μετανάστευσης της Αστυνομίας).
 - ✦ Η εν λόγω άδεια παραμονής εκδίδεται εντός έξη μηνών από της ημερομηνίας της αίτησης και της υποβολής του απαιτούμενων εγγράφων από τον αιτητή.
- ✦ Οι ξένοι υπήκοοι πρέπει να υποβάλουν αίτηση για εξασφάλιση Άδειας Παραμονής (Προσωρινής ή Μόνιμης) βάσει μίας εκ των κατηγοριών που αναφέρονται στον Κανονισμό 5 των περί Αλλοδαπών και Μετανάστευσης Κανονισμών του 1972.



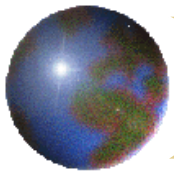
Χορήγηση αδειών διαμονής στην Κύπρο

- ✿ Σε κανένα δεν χορηγείται Άδεια διαμονής, εκτός αν αυτός ανήκει σε μια από τις πιο κάτω κατηγορίες:
 - ✿ **Κατηγορία Α:** Πρόσωπα που προτίθενται να **αυτοεργοδοτηθούν** στη **γεωργία, κτηνοτροφία, πτηνοτροφία ή ιχθυοτροφία** στη Δημοκρατία, νοουμένου ότι απέκτησαν ή εξασφάλισαν άδεια για απόκτηση επαρκούς έκτασης γης, έχουν στην πλήρη και ελεύθερα στη διάθεσή τους κεφάλαιο **€475.500** και η συγκεκριμένη απασχόλησή τους δε θα επηρεάσει δυσμενώς τη γενική οικονομία της Δημοκρατίας.
 - ✿ **Κατηγορία Β:** Πρόσωπα που προτίθενται να **αυτοεργοδοτηθούν** σε **μεταλλευτικές** επιχειρήσεις στη Δημοκρατία, νοουμένου ότι κατέχουν ή θα δυνηθούν να εξασφαλίσουν σχετική άδεια, έχουν στην πλήρη και ελεύθερα διάθεσή τους κεφάλαιο **€380.400** και η συγκεκριμένη απασχόλησή τους δε θα επηρεάσει δυσμενώς τη γενική οικονομία της Δημοκρατίας.
 - ✿ **Κατηγορία Γ:** Πρόσωπα που προτίθενται να **αυτοεργοδοτηθούν** σε **επιτήδευμα ή επιχείρηση** στη Δημοκρατία, νοουμένου ότι είναι κάτοχοι ή θα δυνηθούν να εξασφαλίσουν σχετική άδεια, έχουν στην πλήρη και ελεύθερα διάθεσή τους κεφάλαιο **€286.000** και η συγκεκριμένη απασχόλησή τους δε θα επηρεάσει δυσμενώς τη γενική οικονομία της Δημοκρατίας.
 - ✿ **Κατηγορία Δ:** Πρόσωπα που προτίθενται να **αυτοεργοδοτηθούν** σε **επάγγελμα ή επιστήμη** στη Δημοκρατία, νοουμένου ότι κατέχουν **ακαδημαϊκά ή επαγγελματικά προσόντα** για τα οποία υπάρχει ανάγκη στη Δημοκρατία. Η κατοχή **επαρκών κεφαλαίων** θεωρείται αναγκαία.



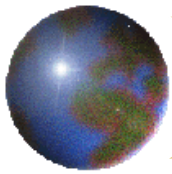
Χορήγηση αδειών διαμονής στην Κύπρο

- ✦ Σε κανένα δεν χορηγείται Άδεια διαμονής, εκτός αν αυτός ανήκει σε μια από τις πιο κάτω κατηγορίες:
 - ✦ **Κατηγορία Ε:** Πρόσωπα στα οποία προσφέρθηκε μόνιμη απασχόληση στη Δημοκρατία, η οποία **δε θα οδηγήσει** στη δημιουργία αδικαιολόγητου συναγωνισμού.
 - ✦ **Κατηγορία ΣΤ:** Πρόσωπα τα οποία **κατέχουν αυτοδικαίως** και έχουν στην πλήρη και ελεύθερη διάθεσή τους **ασφαλισμένο ετήσιο εισόδημα αρκετό για να τους επιτρέψει να ζουν στην Κύπρο χωρίς να εργάζονται**. Το απαιτούμενο ετήσιο εισόδημα πρέπει να είναι τουλάχιστον **€11.000 για τον αιτητή** και επιπρόσθετα τουλάχιστον **€5.500** για κάθε εξαρτώμενο πρόσωπο, αλλά η Επιτροπή Ελέγχου Μεταναστεύσεως μπορεί να απαιτήσει επιπρόσθετα εισοδήματα, αν θεωρήσει τούτο αναγκαίο. Οι περισσότερες από τους αιτητές εμπίπτουν στην Κατηγορία αυτή με την πλειοψηφία τους να είναι συνταξιούχοι.
- ✦ Για παραχώρηση Άδειας διαμονής υποβάλλεται αίτηση στο έντυπο Μ.67
- ✦ Αιτήσεις για την Κατηγορία ΣΤ, η οποία είναι η πιο συνηθισμένη, πρέπει να συνοδεύεται από τα πρωτότυπα αποδεικτικών στοιχείων σχετικά με τα εισοδήματα των αιτητών.
- ✦ Οι αιτήσεις εξετάζονται από την Επιτροπή Ελέγχου Μεταναστεύσεως, η οποία υποβάλλει σχετική εισήγηση στον Υπουργό Εσωτερικών για λήψη απόφασης.



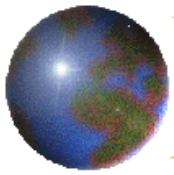
Εξασφάλιση ή/και Ανανέωση Εισόδου -Απασχόλησης για Ξένους Εργάτες & Οικιακούς Εργάτες

- ✦ Η διαδικασία για την παραχώρηση αδειών εργασίας διέπεται από το Νόμο περί Αλλοδαπών και Μετανάστευσης και από τις αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου & της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής υπεύθυνης για θέματα που αφορούν του Αλλοδαπούς.
- ✦ Οι σχετικές αιτήσεις για την έκδοση Αδειών Εισόδου & Απασχόλησης υποβάλλονται από τον προτιθέμενο Εργοδότη ενώ οι ξένοι εργάτες βρίσκονται ακόμη στο εξωτερικό.
- ✦ Οι αιτήσεις πρέπει να συνοδεύονται από συμβόλαιο απασχόλησης, σφραγισμένο από το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- ✦ Επίσης, οι αιτήσεις πρέπει να συνοδεύονται από πιστοποιητικό καλής διαγωγής και τραπεζική εγγύηση για τη κάλυψη πιθανών εξόδων επαναπατριsmού.
- ✦ Αν δεν προκύψει οτιδήποτε που να εμποδίζει την είσοδο των ξένων στην Κύπρο, τότε οι σχετικές άδειες εισόδου και εργασίας εκδίδονται.



Εξασφάλιση ή/και Ανανέωση Εισόδου -Απασχόλησης για Ξένους Εργάτες & Οικιακούς Βοηθούς

- ❖ Η ίδια διαδικασία τηρείται για ξένους που απασχολούνται ως οικιακοί βοηθοί με μόνη διάφορα στην προκειμένη περίπτωση το συμβόλαιο απασχόλησης δεν σφραγίζεται από το Τμήμα Εργασίας επειδή τα κριτήρια για την έκδοση των αντίστοιχων αδειών καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο.
- ❖ Η απασχόληση ξένων οικιακών βοηθών επιτρέπεται μόνο στις ακόλουθες περιπτώσεις:
 - ❑ Όταν εργάζονται και οι δύο σύζυγοι, εισφέροντας έτσι στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και έχουν παιδιά κάτω των 9 ετών.
 - ❑ Όταν η οικογένεια έχει δηλωμένο καθαρό εισόδημα πέραν των £30,000 ετησίως.
 - ❑ Όταν το ξένο οικιακό προσωπικό πρόκειται να φροντίζει ηλικιωμένα άτομα, άτομα με αναπηρίες ή ειδικές ανάγκες ή άτομα που πάσχουν από σοβαρή ασθένεια η οποία τα εμποδίζει να φροντίζουν τον εαυτό τους.
 - ❑ Όταν το ξένο οικιακό προσωπικό θα απασχολείται στην κατοικία Διευθυντών ή Ανώτερων υπαλλήλων υπεράκτιων εταιρειών καθώς επίσης σε ξένες Διπλωματικές Αποστολές στην Κύπρο.



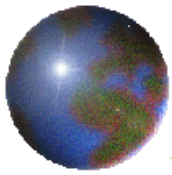
Εργασιακά δικαιώματα των ΥΤΧ

- ✦ **Συμβάσεις Εργασίας:** Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διασφαλίζει την ίση μεταχείριση ΥΤΧ εργαζομένων με το ντόπιο εργατικό δυναμικό με την υπογραφή συμβολαίων εργασίας τόσο από τον εργοδότη όσο και από τον ΥΤΧ εργοδοτούμενο του. Τα συμβόλαια εργασίας περιέχουν όλους τους όρους απασχόλησης (ωράριο εργασίας, μισθούς, ετήσιες άδειες, αργίες κτλ) που ισχύουν και για τους Κύπριους εργαζομένους με βάση τις ισχύουσες κλαδικές και συλλογικές συμβάσεις.
- ✦ **Μισθός:** Οι ΥΤΧ αμείβονται σύμφωνα με τους νόμους που ισχύουν για τους Κύπριους εργαζόμενους. Στις περιπτώσεις που δεν υπάρχουν συλλογικές συμβάσεις, ο μισθός συμφωνείται μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου.
- ✦ **Κοινωνικές Ασφαλίσεις:** Ένα ποσοστό του μισθού του εργαζομένου (το 2011 το ποσοστό είναι 6,8% του μισθού) αποκόπτεται και καταβάλλεται στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων από τον εργοδότη, μαζί με ισόποση εισφορά του δεύτερου. Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να πιστωθεί με ασφαλιστές αποδοχές από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για οποιαδήποτε περίοδο λαμβάνει επίδομα ασθενείας, μητρότητας ή σωματικής βλάβης ή σύνταξη (σε ειδικές περιπτώσεις) αφού συμπληρώσει σχετικό έντυπο.



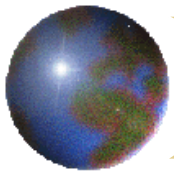
Εργασιακά δικαιώματα των ΥΤΧ

- ✦ **Έξοδα Μεταφοράς Εργαζομένου:** Σε ορισμένους κλάδους και επαγγέλματα τα έξοδα μεταφοράς προς και από την εργασία καταβάλλονται από τον εργοδότη.
- ✦ **Διαμονή:** Ανάλογα με τις πρόνοιες των συμβολαίων εργασίας, ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να εξασφαλίσει χώρο διαμονής στον ΥΤΧ.
- ✦ **Ένταξη σε συνδικαλιστική οργάνωση:** Οι εργαζόμενοι ΥΤΧ έχουν το δικαίωμα να ενταχθούν σε συνδικαλιστική οργάνωση.
- ✦ **Ασφάλιση:** Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να ασφαλίζουν τους εργαζομένους ΥΤΧ έναντι εργατικών ατυχημάτων και να τους παρέχουν πλήρη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Το μισό κόστος για την ασφάλεια υγείας καταβάλλεται από τον εργοδότη και το υπόλοιπο μισό από τον εργαζόμενο. Σε επιχειρήσεις και άλλους χώρους εργασίας όπου υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση, η πρωτοβάθμια ιατρο-φαρμακευτική περίθαλψη καλύπτεται συνήθως από τα ταμεία ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των συντεχνιών, για τα οποία καταβάλλεται από τον εργοδότη και τον εργοδοτούμενο εβδομαδιαίο τέλος.
- ✦ **Αποκοπές από το μισθό:** Σε περίπτωση που ο εργοδότης παρέχει στέγη και διατροφή, αυτά πρέπει να είναι αποδεκτών επιπέδων και με στοιχειώδεις διευκολύνσεις. Για τη διαμονή ο εργοδότης δικαιούται να αποκόπτει από το μισθό του εργοδοτούμενου μέχρι και το 10% του μισθού του, και για τη διατροφή μέχρι και το 15%.



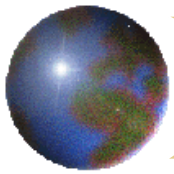
Εργασιακά δικαιώματα των ΥΤΧ

- ❖ **Αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή (ΑΤΑ):** Αυξομειώσεις του μισθού ανάλογα με την πορεία των τιμών σε βασικά προϊόντα και γενικότερα σε σχέση με την πρόοδο της οικονομίας.
- ❖ **13ος μισθός:** Καταβάλλεται είτε ολόκληρος τα Χριστούγεννα, είτε σε δύο δόσεις, τα Χριστούγεννα και το Πάσχα.
- ❖ **Εορτές και αργίες:** Πληρωμένες απολαβές κατά τις επίσημες αργίες του Κράτους, οι οποίες ανέρχονται σε 9. Στις επίσημες αργίες συμπεριλαμβάνονται οι εορτές των Χριστουγέννων και του Πάσχα.
- ❖ **Υπερωρίες:** Υπερωριακή αμοιβή για εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου, η οποία καθορίζεται από τις συλλογικές συμβάσεις ή σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Συνήθως, για τις καθημερινές, η υπερωριακή αμοιβή είναι 1:1½, ενώ για το Σάββατο (όταν το Σάββατο δεν περιλαμβάνεται στις εργάσιμες ημέρες) και την Κυριακή είναι 1:2.



Εργασιακά δικαιώματα των ΥΤΧ

- ✚ **Άδεια ασθένειας:** Η διάρκειά της καθορίζεται από τις συλλογικές συμβάσεις ή μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου.
- ✚ **Αλλαγή εργοδότη (στο ίδιο επάγγελμα):** Μπορεί να γίνει μετά από 6 μήνες εργασίας και σε περίπτωση που έχει παραβιαστεί το συμβόλαιο εργασίας του. Ακόμη, μπορεί να γίνει και 6 μήνες πριν από τη λήξη της άδειας παραμονής και απασχόλησής του, νοουμένου ότι ο νέος εργοδότης του έχει έγκριση απασχόλησης από το Τμήμα Εργασίας και αφού κατέχει συμφωνία αποδέσμευσης (release paper) από τον προηγούμενο εργοδότη του.
- ✚ **Αύξηση μισθού:** Αύξηση δίνεται μόνο αν αυτή προβλέπεται στο συμβόλαιό του ή στην συλλογική σύμβαση.
- ✚ **Αίτηση Μεσολάβησης:** Σε περίπτωση που παραβιαστούν οι όροι του συμβολαίου εργασίας είτε από τον εργοδότη είτε από τον εργοδοτούμενο, υπάρχει η δυνατότητα αίτησης μεσολάβησης από Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

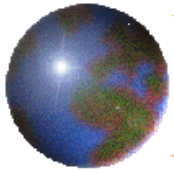


Άδεια διαμονής για λόγους σπουδών

- ✦ Ο ΥΤΧ, που έχει λάβει ειδική θεώρηση εισόδου για σπουδές, υποβάλλει αίτηση, η οποία συνοδεύεται από τα απαιτούμενα δικαιολογητικά:
 - ✦ Έχει γίνει δεκτός σε ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα για να παρακολουθήσει πρόγραμμα σπουδών.
 - ✦ Διαθέτει επαρκείς πόρους για την κάλυψη των εξόδων διαβίωσής του κατά τη διάρκεια της διαμονής.
 - ✦ Διαθέτει επαρκείς πόρους για την κάλυψη των δαπανών επαναπροώθησής του και εξόδων επιστροφής του.
 - ✦ Έχει καταβάλει τέλη εγγραφής στο οικείο εκπαιδευτικό ίδρυμα, εάν απαιτούνται

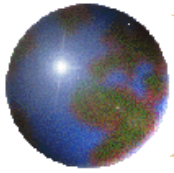
ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΑΔΕΙΑΣ ΔΙΑΜΟΝΗΣ

- ✦ Η άδεια διαμονής για σπουδές έχει καταρχήν διάρκεια ισχύος ένα έτος και μπορεί να ανανεώνεται για ισόχρονο διάστημα.
- ✦ Αν η διάρκεια του προγράμματος σπουδών είναι κατώτερη του ενός έτους, η άδεια διαμονής ισχύει για τη διάρκεια του προγράμματος σπουδών.
- ✦ Ο ΥΤΧ έχει δικαίωμα να ζητήσει τη χορήγηση άδειας διαμονής ίσης διάρκειας με την ανώτατη διάρκεια φοίτησης που προβλέπεται στο οικείο πρόγραμμα σπουδών, προκειμένου να μην ταλαιπωρείται με περισσότερες ανανεώσεις.



Απασχόληση Αλλοδαπών Φοιτητών από Τρίτες Χώρες

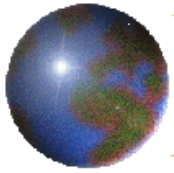
- ⊕ Περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Νόμος Αρ. 184(I)/2007
- ⊕ Ποιοι αλλοδαποί φοιτητές δικαιούνται;
 - ⊞ Πρόσβαση σε απασχόληση έχουν οι φοιτητές υπήκοοι τρίτων χωρών, οι οποίοι έγιναν δεκτοί σε αναγνωρισμένα ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή εγγεγραμμένα μέχρι την 31/12/2007,
 - ⊞ παρακολουθούν πρόγραμμα σπουδών πλήρους φοίτησης σε αναγνωρισμένο πρόγραμμα σπουδών ή
 - ⊞ πρόγραμμα που ήταν εγγεγραμμένο μέχρι 31/12/2007, και
 - ⊞ έχουν συμπληρώσει 6 μήνες πλήρους φοίτησης και παραμονής στην Κύπρο.



Απασχόληση Αλλοδαπών Φοιτητών από Τρίτες Χώρες

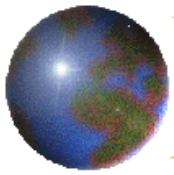
- ❖ Η απασχόληση των δικαιούχων φοιτητών επιτρέπεται υπό τις πιο κάτω προϋποθέσεις:
 - ❖ Ο φοιτητής έχει εξασφαλίσει συμβόλαιο απασχόλησης σε συγκεκριμένο εργοδότη. (Πρότυπο συμβόλαιο εξασφαλίζει από τα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας)
 - ❖ Το συμβόλαιο απασχόλησης με συνημμένο το ωράριο σπουδών του φοιτητή, έχει ελεγχθεί/σφραγισθεί από το Τμήμα Εργασίας.
 - ❖ Η απασχόληση είναι εκτός ωραρίου σπουδών.
 - ❖ Οι ώρες απασχόλησης δεν υπερβαίνουν τις 20 εβδομαδιαίως ενώ τις περιόδους διακοπών μαθημάτων οι ώρες απασχόλησης δεν υπερβαίνουν τις 38 εβδομαδιαίως

http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/dmlemployment_gr/dmlemployme nt_gr?OpenDocument



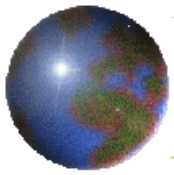
Απασχόληση Αλλοδαπών Φοιτητών από Τρίτες Χώρες

- ⊕ Εμπόριο – Επισκευές
 - ⊞ Αχθοφόροι, εργάτες σταθμών βενζίνης – πλυσίματος αυτοκινήτων
- ⊕ Υγεία – Κοινωνική μέριμνα
 - ⊞ Φροντιστές στεγών ηλικιωμένων, εφόσον πληρούνται οι σχετικές νομοθεσίες
- ⊕ Δραστηριότητες νοικοκυριών
 - ⊞ Περιστασιακές εργασίες οικιακής φύσης
- ⊕ Μεταποίηση
 - ⊞ Εργάτες αρτοποιείων, μονάδων ζωοτροφών, ανακύκλωσης αποβλήτων, εργάτες νυκτερινής βάρδιας σε μεταποιητικές βιομηχανίες
- ⊕ Γεωργία – Κτηνοτροφία – Αλιεία
 - ⊞ Εργάτες
- ⊕ Άλλες δραστηριότητες
 - ⊞ Καθαριστές κτιρίων, εργάτες αποχετεύσεων
- ⊕ Επισιτιστικός κλάδος
 - ⊞ Διανομείς έτοιμου φαγητού
- ⊕ Εστιατόρια/Κέντρα Αναψυχής
 - ⊞ Βοηθοί κουζίνας, καθαριστές
- ⊕ Ξενοδοχεία
 - ⊞ Βοηθοί κουζίνας, καθαριστές



Οικογενειακή Επανένωση

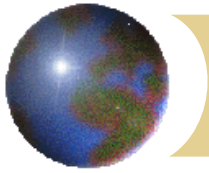
- ✦ ΥΤΧ που είναι κάτοχοι άδειας διαμονής τουλάχιστον ενός έτους & έχουν όντως τη δυνατότητα μόνιμης διαμονής μπορούν να ζητήσουν την οικογενειακή επανένωση.
- ✦ ΔΕΝ εφαρμόζεται σε ΥΤΧ ο οποίος ζητεί την αναγνώριση της ιδιότητας του πρόσφυγα και για την αίτηση του οποίου δεν έχει εκδοθεί οριστική απόφαση ή ο υπήκοος αυτός απολαύει προσωρινών μορφών προστασίας
- ✦ Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται χωρίς να θίγει ενδεχόμενους ευνοϊκότερους όρους που έχουν αναγνωρισθεί από το εθνικό δίκαιο.
- ✦ Μπορούν να δικαιούνται την οικογενειακή επανένωση:
 - ο (η) σύζυγος του (της) αιτούντος (αιτούσας) την επανένωση·
 - τα ανήλικα τέκνα του ζεύγους, περιλαμβανομένων και των υιοθετημένων παιδιών (ως ανήλικο παιδί νοείται το παιδί που είναι ηλικίας μικρότερης από την ηλικία νόμιμης ενηλικίωσης που ισχύει στο εκάστοτε κράτος μέλος και είναι ανύπανδρο).



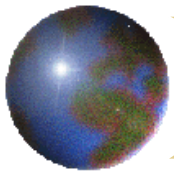
Οικογενειακή Επανένωση

- ✦ Τα κράτη μέλη παραμένουν ελεύθερα να θεσπίσουν διατάξεις που θα επιτρέπουν την οικογενειακή επανένωση:
 - ✦ των ανιόντων σε ευθεία γραμμή και πρώτου βαθμού.
 - ✦ των ανύπανδρων ενήλικων παιδιών.
 - ✦ του ανύπανδρου συντρόφου.
- ✦ Η πολυγαμία δεν αναγνωρίζεται: μία μόνο σύζυγος μπορεί να ασκήσει το δικαίωμα της επανένωσης.
- ✦ Τα παιδιά των μη επίσημα αναγνωρισμένων συζύγων εξαιρούνται από το δικαίωμα επανένωσης, εκτός εάν το απαιτεί το συμφέρον τους (κατ' εφαρμογή της Σύμβασης των δικαιωμάτων του παιδιού του 1989).

Οδηγία 2003/86/ΕΚ του Συμβουλίου

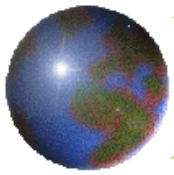


ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΤΑΞΗ



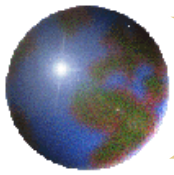
Γιατί να ασχολούμαστε με τους ΥΤΧ;

- ✚ Η ΕΕ και η Κύπρος ενδιαφέρεται για την εισαγωγή ελεγχόμενου αριθμού ΥΤΧ για να καλύπτει εξειδικευμένες ανάγκες εργατικού δυναμικού
- ✚ Η δυνατότητα ενεργούς συμμετοχής στο οικονομικό και κοινωνικό γίνεσθαι αποβαίνει προς όφελος της κάθε χώρας, καθώς εκμεταλλεύεται τις δυνατότητες και δεξιότητες του κάθε κατοίκου της.
- ✚ Αυτό επιτυγχάνεται με πολιτικές που στοχεύουν
 - ✚ στην μείωση του Κοινωνικού Αποκλεισμού
 - Ορίζεται ως «αδυναμία ουσιαστικής συμμετοχής στην οικονομική, κοινωνική, πολιτική και πολιτισμική ζωή, αποξένωση και αποστασιοποίηση από τον κορμό της κοινωνίας» (Duffy, 1995)
 - Οι τρεις άξονες λειτουργίας του κοινωνικού αποκλεισμού, σύμφωνα με τον Serge Paguam είναι οι εξής:
 - Αναπαραγωγή των κοινωνικών ανισοτήτων
 - Η απώλεια των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
 - Η χαλάρωση και η διάρρηξη του κοινωνικού δεσμού
 - ✚ και στην αύξηση των πολιτικών της Κοινωνικής ενσωμάτωσης
 - «Δυναμική διαδικασία απ' όλα τα κοινωνικά, οικονομικά, πολιτικά και πολιτισμικά συστήματα που καθορίζουν την ενσωμάτωση του ατόμου στην κοινωνία»



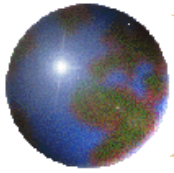
Ικανότητα διαπολιτισμικής εργασίας

- ❖ Η ικανότητα διαπολιτισμικής εργασίας περιλαμβάνει δύο βασικά σημεία:
 - ❖ Απαιτεί να εκτιμήσουμε, να καταλάβουμε τις δικές μας πολιτισμικές πεποιθήσεις.
 - ❖ Απαιτεί να μάθουμε για τις δικές μας πολιτισμικά καθορισμένες πεποιθήσεις και να επεκτείνουμε την κατανόηση μας και την εμπειρία μας με άτομα από διαφορετικούς πολιτισμούς.
 - ❖ Αποφυγή υποθέσεων ότι γνωρίζουμε πράγματα εκ των προτέρων.
 - ❖ Η διαπολιτισμική εργασία αποτελεί πρόκληση, επειδή θέτει υπό ερώτηση πεποιθήσεις και αξίες που θεωρούνται ως δεδομένες.



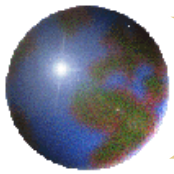
Ανάπτυξη δεξιοτήτων στη διαπολιτισμική εργασία

- ❖ Διαδικασία κατά την οποία τα άτομα και το σύστημα ανταποκρίνονται επαρκώς και σεβασμό στα άτομα από όλες
 - ❖ τις κουλτούρες,
 - ❖ τις γλώσσες,
 - ❖ τις τάξεις,
 - ❖ τις φυλές,
 - ❖ το πολιτισμικό υπόβαθρο,
 - ❖ τις θρησκείες
 - ❖ και όποια άλλα πολιτισμικά κριτήρια,
- ❖ υπό την προσέγγιση ότι αναγνωρίζουν, βεβαιώνουν και δίνουν αξία στα άτομα, οικογένειες και κοινότητες και προασπίζουν την αξιοπρέπεια του καθενός



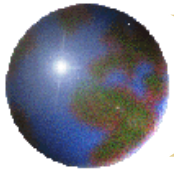
Ανάπτυξη δεξιοτήτων στη διαπολιτισμική εργασία

- ✚ Διαπολιτισμική δεξιότητα είναι η ικανότητα να συμμετέχεις σε ενέργειες ή να δημιουργείς συνθήκες που μεγιστοποιούν τη δυνητική ανάπτυξη του εξυπηρετούμενου.
- ✚ Ως επαγγελματίας θα πρέπει:
 - ✚ να δουλέψετε μέσα σας για να αποκτήσετε επίγνωση των δικών σας θεωριών για τη ζωή και τον κόσμο.
 - ✚ να δουλέψετε για να κατανοήσετε τη διαφορετική άποψη για τη ζωή και τον κόσμο που έχει ο εξυπηρετούμενος.



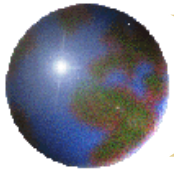
Ανάπτυξη κατάλληλων παρεμβάσεων, στρατηγικών & τεχνικών

- ❖ Κατανόηση για ανάγκη ανάπτυξης υπηρεσιών σε διαφορετικές πολιτισμικές ανάγκες
- ❖ Προληπτικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες
- ❖ Επένδυση στα θετικά στοιχεία της κάθε ομάδας
- ❖ Ενδυνάμωση των ικανοτήτων για αυτό-εξυπηρέτηση



Δυσκολίες ανάπτυξης διαπολιτισμικών δεξιοτήτων

- ❖ Διαφορά γλώσσας
- ❖ Στερεότυπα
- ❖ Έλλειψη εξοικείωσης με τη συγκεκριμένη κουλτούρα
- ❖ Διαφορετικοί πολιτισμικοί τρόποι έκφρασης του στρες
- ❖ Εμπιστοσύνη στον επαγγελματία
- ❖ Διευκόλυνση έκφρασης δύσκολων συναισθημάτων και εμπειριών



Αναγνώριση της πραγματικότητας των διαφορετικών πληθυσμών

- ⊕ Έχουν όλες οι ομάδες την ίδια αντίληψη με εμάς;
- ⊕ Που μπορεί να οφείλονται οι όποιες διαφορές;
- ⊕ Πως οι διαφορετικές αντιλήψεις της κάθε ομάδας επηρεάζουν την ανθρώπινη συμπεριφορά στην αντίληψη των καθημερινών γεγονότων;
- ⊕ Έχει διαπιστωθεί ότι οι μειονεκτούσες ομάδες αναπτύσσουν διαφορετικές αντιλήψεις περί της κοινωνικής πραγματικότητας σε σχέση με τις υπερισχύουσες
- ⊕ Αυτό δε σημαίνει ότι θα πρέπει να υιοθετούν τις αντιλήψεις τους
- ⊕ Ανάλυση διαπολιτισμικού ρόλου:
 - ⊕ Αποδοχή ότι δεν έχουμε τις ίδιες εμπειρίες
 - ⊕ Απόκτηση εμπειρικής γνώσης
 - ⊕ Απόκτηση της γνωστικής ενσυναίσθησης (αντίληψη του πως οι επαγγελματίες και οι υπηρεσίες τους συσχετίζουν τις γενικότερες κοινωνικο-πολιτικές συνθήκες με την αντίληψη και τον τρόπο ζωής των μειονοτήτων ή διαφορετικών πληθυσμών)



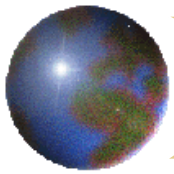
Κοινωνική Ένταξη

- ❖ Αποσκοπεί στη χορήγηση δικαιωμάτων στους ΥΤΧ, τα οποία διασφαλίζουν:
 - ❖ την αναλογικώς ισότιμη συμμετοχή τους στην οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ζωή της Χώρας
 - ❖ την υποχρέωση σεβασμού των θεμελιωδών κανόνων και αξιών της ελληνικής κοινωνίας, ώστε να ικανοποιούνται οι στόχοι των δράσεων
- ❖ Οι δράσεις κοινωνικής ένταξης μπορούν να εφαρμόζονται σε όλους τους ΥΤΧ, πρωτίστως δε σε εκείνους που η εργασία τους δεν έχει προσωρινό χαρακτήρα, καθώς και στα μέλη των οικογενειών τους, τα οποία γίνονται δεκτά στο πλαίσιο των ρυθμίσεων για την οικογενειακή επανένωση.
- ❖ Από τις δράσεις κοινωνικής ένταξης μπορούν να ωφελούνται, επίσης, οι ΥΤΧ δεύτερης και τρίτης γενιάς, οι οποίοι έχουν γεννηθεί στη χώρα, καθώς και οι πρόσφυγες και τα άτομα που τελούν υπό καθεστώς διεθνούς προστασίας.
- ❖ Στο πλαίσιο των δράσεων κοινωνικής ένταξης μπορεί να συμπεριλαμβάνονται ευεργετικά μέτρα, ικανά να βοηθήσουν την ανάπτυξη της Χώρας προέλευσης των υπηκόων τρίτων χωρών, σε περίπτωση επιστροφής τους σε αυτή.



Βασικές Αρχές Κοινωνικής Ένταξης

- ❖ Η αποφυγή οποιασδήποτε μορφής διακρίσεων σε βάρος ΥΤΧ λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετήσιων χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, πολιτικών ή άλλων φρονημάτων, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, περιουσίας, αναπηριών, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού.
- ❖ Η επιδίωξη εφαρμογής ίσης μεταχείρισης, σε κάθε πτυχή της ζωής, με στόχο την προώθηση της οικονομικής και κοινωνικής συνοχής.
- ❖ Ο σεβασμός των θεμελιωδών δικαιωμάτων τους, όπως αυτά διασφαλίζονται από την εσωτερική έννομη τάξη, σχετικά με την προστασία της πολιτισμικής και θρησκευτικής ιδιαιτερότητας.
- ❖ Η υποστήριξη, ανάδειξη και προβολή της προσωπικής τους συμβολής στις ευρύτερες κοινωνικές, οικονομικές και πολιτιστικές δραστηριότητες, αλλά και των προσπαθειών τους για αυτοεξυπηρέτηση και προσωπική συμμετοχή στη βελτίωση της ποιότητας της ζωής τους.



Βασικές Αρχές Κοινωνικής Ένταξης

- ⊕ Η υποβοήθηση της συνοχής των οικογενειών τους και η ενίσχυση των υφιστάμενων υποστηρικτικών κοινωνικών δικτύων, στα οποία συμμετέχουν.
- ⊕ Η ενίσχυση της ουσιαστικής συμμετοχής τους, ως εταίρων, στο σχεδιασμό, εφαρμογή και αξιολόγηση των πολιτικών κοινωνικής ένταξης και η ανάπτυξη προς τούτο ισχυρών συμβουλευτικών δομών.
- ⊕ Οι δράσεις που αναπτύσσονται και τα μέτρα που λαμβάνονται αποβλέπουν στην επιτυχή ένταξη του υπηκόου τρίτης χώρας στην τοπική κοινωνία και καλύπτουν τους ακόλουθους, κυρίως, τομείς:
 - ⊞ την πιστοποιημένη γνώση της ελληνικής γλώσσας,
 - ⊞ την επιτυχή παρακολούθηση εισαγωγικών μαθημάτων σχετικά με την ιστορία, τον πολιτισμό και τον τρόπο ζωής της ελληνικής κοινωνίας,
 - ⊞ την ένταξη στην ελληνική αγορά εργασίας και
 - ⊞ την ενεργό κοινωνική συμμετοχή.



Ανθρώπινα Δικαιώματα ΥΤΧ

✚ Αξιοπρέπεια:

- ✚ ανθρώπινη αξιοπρέπεια
- ✚ δικαίωμα στη ζωή
- ✚ δικαίωμα στην ακεραιότητα του προσώπου
- ✚ απαγόρευση του βασανισμού και των απάνθρωπων εξευτελιστικών ποινών ή μεταχείρισης
- ✚ απαγόρευση της δουλείας και της καταναγκαστικής εργασίας

✚ Ελευθερία:

- ✚ δικαίωμα στην ελευθερία και την ασφάλεια
- ✚ σεβασμός της ιδιωτικής και οικογενειακής ζωής
- ✚ προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα
- ✚ δικαίωμα γάμου και δημιουργίας οικογένειας
- ✚ ελευθερία σκέψης, συνείδησης και θρησκείας
- ✚ ελευθερία έκφρασης και πληροφόρησης
- ✚ ελευθερία του συνέρχεσθαι και συνεταιρίζεσθαι
- ✚ ελευθερία των τεχνών και των επιστημών
- ✚ δικαίωμα εκπαίδευσης
- ✚ προστασία σε περίπτωση απομάκρυνσης, επαναπρώθησης και απέλασης



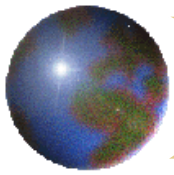
Ανθρώπινα Δικαιώματα ΥΤΧ

✦ Ισότητα:

- ✦ ισότητα έναντι του νόμου
- ✦ μη διάκριση
- ✦ πολιτισμική, θρησκευτική και γλωσσική πολυμορφία
- ✦ ισότητα ανδρών και γυναικών
- ✦ δικαιώματα του παιδιού
- ✦ δικαιώματα των ηλικιωμένων
- ✦ ένταξη στην κοινωνία των ατόμων με ειδικές ανάγκες

✦ Αλληλεγγύη:

- ✦ δικαίωμα στην πληροφόρηση και στη διαβούλευση με τους εργαζομένους στο πλαίσιο της επιχείρησης
- ✦ δικαίωμα διαπραγματεύσεων και συλλογικών ενεργειών
- ✦ δικαίωμα πρόσβασης στις υπηρεσίες εξευρέσεως εργασίας
- ✦ προστασία έναντι αδικαιολόγητης απόλυσης
- ✦ δίκαιοι και ισότιμοι όροι εργασίας
- ✦ απαγόρευση της εργασίας των παιδιών και προστασία των εργαζόμενων νέων
- ✦ οικογενειακή και επαγγελματική ζωή
- ✦ κοινωνική ασφάλεια και κοινωνική αρωγή
- ✦ προστασία της υγείας
- ✦ πρόσβαση σε υπηρεσίες γενικού οικονομικού ενδιαφέροντος, προστασία του περιβάλλοντος, προστασία του καταναλωτή



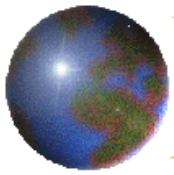
Ανθρώπινα Δικαιώματα ΥΤΧ

✚ Ιθαγένεια:

- ✚ δικαίωμα χρήσης των θεσμικών οργάνων
- ✚ δικαίωμα πρόσβασης σε Ευρωπαϊό διαμεσολαβητή
- ✚ δικαίωμα αναφοράς προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
- ✚ ελεύθερη κυκλοφορία και διαμονή
- ✚ διπλωματική και προξενική προστασία

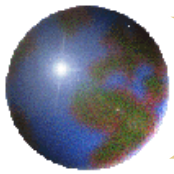
✚ Δικαιοσύνη:

- ✚ δικαίωμα πραγματικής προσφυγής και αμερόληπτου δικαστηρίου
- ✚ τεκμήριο αθωότητας και δικαιώματα υπεράσπισης
- ✚ αρχές νομιμότητας και αναλογικότητας αξιόποινων πράξεων και ποινών
- ✚ δικαίωμα του προσώπου να μην δικάζεται ή να μην τιμωρείται ποινικά δύο φορές για την ίδια αξιόποινη πράξη



Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη

- ✦ Καθορίζει τους άξονες προτεραιότητας και συνεχούς διαβούλευσης σε πεδία κοινωνικής δραστηριότητας προκειμένου να καλύψει πτυχές της καθημερινής ζωής τους
- ✦ 8 Άξονες Προτεραιότητας
 1. Πληροφόρηση-Εξυπηρέτηση- Διαφάνεια
 2. Απασχόληση - Κατάρτιση-Συνδικαλισμός
 3. Εκπαίδευση και εκμάθηση της ελληνικής γλώσσας
 4. Υγεία
 5. Στέγαση-Βελτίωση ποιότητας ζωής, κοινωνικής προστασίας και αλληλεπίδρασης
 6. Πολιτισμός-Αγωγή του πολίτη-Βασικά στοιχεία πολιτικής και κοινωνικής πραγματικότητας
 7. Συμμετοχικότητα
 8. Αξιολόγηση-ετήσια και συνολική
- ✦ απευθύνεται στους νόμιμα διαμένοντες ΥΤΧ, συμπεριλαμβανομένων των αναγνωρισμένων προσφύγων, των ατόμων που τελούν υπό κάθεστώς διεθνούς προστασίας και σε κάποιο βαθμό των αιτητών ασύλου.



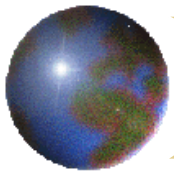
Παρουσίαση Αξόνων Προτεραιότητας

❖ Πληροφόρηση-Εξυπηρέτηση- Διαφάνεια – 1^{ος}

- ❖ υποδοχή υπηκόων τρίτων χωρών
- ❖ ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης
- ❖ ενίσχυση των σχέσεων με τις χώρες προέλευσης
- ❖ επιμόρφωση και εκπαίδευση δημοσίων λειτουργών
- ❖ καταγραφή, τήρηση, επεξεργασία, παρακολούθηση και αξιοποίηση στατιστικών στοιχείων
- ❖ ανταλλαγή γνώσεων και καλών πρακτικών σε θέματα ένταξης με άλλα κράτη-μέλη

❖ Απασχόληση - Κατάρτιση-Συνδικαλισμός – 2^{ος}

- ❖ Υποδοχή ΥΤΧ που έχουν εξασφαλίσει έγκριση εισόδου – εργασίας σε συγκεκριμένο εργοδότη για την ενημέρωσή τους για τα δικαιώματά και τις ευθύνες τους
- ❖ Ευαισθητοποίηση των εργοδοτών
- ❖ Ευαισθητοποίηση των αλλοδαπών εργαζομένων στο δικαίωμά τους για οργάνωση/συμμετοχή σε Οργανώσεις εργοδοτούμενων
- ❖ Διευκόλυνση της πρόσβασης αλλοδαπών εργαζομένων στους μηχανισμούς εξέτασης παραπόνων που αφορούν όρους και συνθήκες εργασίας
- ❖ Κοινωνική ενσωμάτωση



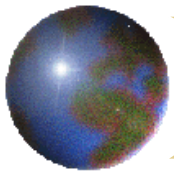
Παρουσίαση Αξόνων Προτεραιότητας

✦ Εκπαίδευση και εκμάθηση της ελληνικής γλώσσας – 3^{ος}

- ✦ εκπαιδευτικές ανάγκες ανηλίκων,
- ✦ Ανάπτυξη επαγγελματικών δεξιοτήτων από τους ενήλικες συμπεριλαμβανομένης και της εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας.

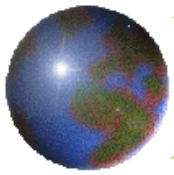
✦ Υγεία – 4^{ος}

- ✦ Αντιμετώπιση ατυχημάτων και επειγόντων περιστατικών
- ✦ Πρόληψη, ανίχνευση και αντιμετώπιση λοιμωδών νοσημάτων σε μετανάστες
- ✦ Παροχή προληπτικών υπηρεσιών υγείας σε παιδιά μεταναστών στα πλαίσια σχολικών προγραμμάτων
- ✦ Πρόσβαση σε δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σε αιτητές ασύλου, αναγνωρισμένους πολιτικούς πρόσφυγες, και επί μακρόν διαμένοντες (κάτοχους άδειας παραμονής MEU3)
- ✦ Πρόσβαση στην ενημέρωση
- ✦ Ψυχολογική στήριξη μεταναστών
- ✦ Παροχή δωρεάν υπηρεσιών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε μετανάστες σε εξαιρετικές περιπτώσεις
- ✦ Διευκόλυνση της πρόσβασης των μεταναστών στις υπηρεσίες υγείας και χρήση των υπηρεσιών υγείας
- ✦ Ανταπόκριση στην αναγκαιότητα για ιδιαίτερες υπηρεσίες σε πολιτισμικά καθορισμένες συμπεριφορές υγείας και ασθένειας
- ✦ Διεξαγωγή Έρευνας για το επίπεδο και την ποιότητα πρόσβασης των υπηκόων τρίτων χωρών στα δημόσια και ιδιωτικά νοσηλευτικά Ιδρύματα



Παρουσίαση Αξόνων Προτεραιότητας

- ❖ **Στέγαση-Βελτίωση ποιότητας ζωής, κοινωνικής προστασίας και αλληλεπίδρασης – 5^{ος}**
 - ❖ Δημιουργία υποστηρικτικών δομών για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών, για την υποδοχή και την προσωρινή στέγαση των μεταναστών
 - ❖ Υποστήριξη της πρόσβασης των μεταναστών σε επαρκή και ασφαλή στέγη
- ❖ **Πολιτισμός-Αγωγή του πολίτη-Βασικά στοιχεία πολιτικής και κοινωνικής πραγματικότητας – 6^{ος}**
 - ❖ Η προσαρμογή και εξοικείωση των μαθητών με το νέο σχολικό και κοινωνικό περιβάλλον και η υποστήριξη της φοίτησής τους
 - ❖ Η πληροφόρηση των μαθητών και των οικογενειών τους για τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματά τους στο εκπαιδευτικό σύστημα



Παρουσίαση Αξόνων Προτεραιότητας

☉ Συμμετοχικότητα – 7^{ος}

- ☒ Στήριξη Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων με στόχο τη δημιουργία πολιτιστικών κέντρων ψυχαγωγίας και απασχόλησης για διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων και διαπολιτισμικών φεστιβάλ
- ☒ Ενθάρρυνση των μεταναστών για δημιουργία σωματείων, συλλόγων, συνδέσμων μέσω των οποίων θα συμμετέχουν πιο ενεργά στην κοινωνική, πολιτική και πολιτισμική πραγματικότητα της κυπριακής κοινωνίας αλλά και στα διάφορα κέντρα λήψης αποφάσεων
- ☒ Συμμετοχή σε τοπικές εκλογές

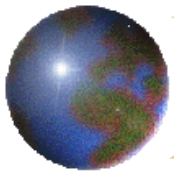
☉ Αξιολόγηση-ετήσια και συνολική – 8^{ος}

- ☒ Αξιολόγηση δράσεων του 2ου Άξονα
- ☒ Αξιολόγηση δράσεων του 3ου Άξονα
- ☒ Αξιολόγηση δράσεων του 7ου Άξονα



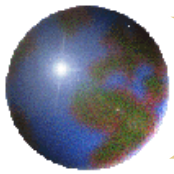
Νόμιμη μετανάστευση – Στρατηγική 2020

- ✦ **Η Ευρώπη αντιμετωπίζει δημογραφικό πρόβλημα** το 2050 το ένα τρίτο των Ευρωπαίων θα είναι άνω των 65 ετών.
- ✦ Προκειμένου να πληρωθεί ο μισθός κάθε Ευρωπαίου συνταξιούχου, θα χρειάζονται στο μέλλον δύο εργαζόμενοι -αντί για τέσσερις που απαιτούνται σήμερα.
- ✦ **Μια μπλε κάρτα αντίστοιχη της αμερικάνικης πράσινης κάρτας**
- ✦ Σύμφωνα με στατιστικά στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, το 55% των πτυχιούχων μεταναστών επιλέγουν να ζήσουν στις Ηνωμένες Πολιτείες, ενώ μόνο το 5% διαλέγει την Ευρώπη.
- ✦ Η μπλε κάρτα, είναι μια λύση καθώς δίνει σε μετανάστες το δικαίωμα να εργαστούν σε κάποιο από τα κράτη μέλη της Ένωσης
- ✦ Μετά από αυτή την περίοδο, ο εν λόγω μετανάστης θα μπορεί υπό ορισμένες προϋποθέσεις να εργαστεί σε κάποιο άλλο κράτος μέλος, κάτι που σήμερα δεν γίνεται εύκολα.
- ✦ Μάλιστα, ύστερα από μεγάλο χρονικό διάστημα σε διάφορα κράτη μέλη, ο κάτοχος της μπλε κάρτας (ο οποίος θα έχει τα ίδια δικαιώματα με τους Ευρωπαίους πολίτες) θα θεωρείται κάτοικος μακράς διάρκειας.
- ✦ **Μια ευρωπαϊκή άδεια εργασίας, αλλιώς αποκαλούμενη "μπλε κάρτα", θα μπορούσε ενδεχομένως να βοηθήσει την κατάσταση, επιτρέποντας σε "εγκεφάλους" από τρίτες χώρες να κυκλοφορούν ελεύθερα στην επικράτεια της Ευρωπαϊκής Ένωσης.**



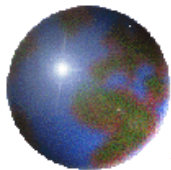
Νόμιμη μετανάστευση – Στρατηγική 2020

- ✦ Οι κάτοχοι της μπλε κάρτας θα μπορούν να τη χρησιμοποιούν ως άδεια εργασίας και να παραμένουν έτσι στην Ευρωπαϊκή Ένωση για 2 χρόνια (με δυνατότητα ανανέωσης)
- ✦ Η οικογένεια του ατόμου θα μπορεί επίσης να το ακολουθήσει στην Ευρωπαϊκή Ένωση (μετά από δύο χρόνια).
- ✦ Η κάρτα θα παρέχει επίσης πρόσβαση σε υπηρεσίες κοινωνικής ασφάλισης.
- ✦ Στόχος της κάρτας αυτής είναι να αντιμετωπιστεί η έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού, ιδιαίτερα σε τομείς όπως είναι η τεχνολογία των υπολογιστών.
- ✦ Για την Ewa Klamt, μέλος της Ομάδας του Ευρωπαϊκού Λαϊκού Κόμματος και των Ευρωπαίων Δημοκρατών και εισηγήτρια της σχετικής κοινοβουλευτικής έκθεσης, το 50% των εξειδικευμένων μεταναστών από κράτη του Μαγκρέμπ πηγαίνουν είτε στις ΗΠΑ είτε τον Καναδά, ενώ μόνο ένα 5,5% επιλέγει την Ευρωπαϊκή Ένωση...
- ✦ Στη Γερμανία, "υπάρχει ανάγκη 95 χιλιάδων μηχανικών, ενώ η αγορά εργασίας έχει μόνο 20 που έχουν μόλις τελειώσει τις σπουδές τους".



Η Μπλε Κάρτα

- ✦ Δεν παρέχει μόνιμη κατοικία
- ✦ Ισχύει για 2 (ή 3) χρόνια και είναι ανανεώσιμη
- ✦ Επιτρέπει την ελεύθερη κυκλοφορία εντός της ΕΕ για τον κάτοχό της και την οικογένειά του (μετά από 2 χρόνια)
- ✦ Δίνει στον κάτοχό της το καθεστώς του μόνιμου διαμένοντος μετά από 5 χρόνια διαμονής στη χώρα



Επικοινωνία

Ερωτήσεις, προτάσεις, σχόλια ...

ευπρόσδεκτα

Δρ. Στέφανος Σπανέας

spaneas.s@unic.ac.cy

Τηλ.: 22 352563

Fax : 22 353682



**Mediterranean
Migration Network**

www.migrationnetwork.org

66 Metochiou Street, Engomi, Nicosia 2407
Tel: +357 22 795128 | Fax: +357 22772616
E-mail: info@migrationnetwork.org